

JORNAL SISEMJUN

NO CAMINHO DAS LUTAS



Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Juazeiro do Norte/CE, nº 001 - setembro de 2021



NOVA DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHO FISCAL DO SISEMJUN TOMAM POSSE EM SOLENIDADE REALIZADA NA CÂMARA MUNICIPAL

A Comissão Eleitoral do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Juazeiro do Norte-CE, responsável pela realização das Eleições SISEMJUN 2021, realizou nesta última sexta-feira (27) a Solenidade de Posse da Nova Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e respectivos

Suplentes, para o quadriênio 2021-2025.

A solenidade aconteceu na Câmara de Vereadores de Juazeiro do Norte, e contou com a presença de diversos sindicatos, entidades e movimentos que constroem a luta dos trabalhadores e trabalhadoras. Todos reforçando a importância de um

SISEMJUN que continue no caminho das lutas!

Além disso, vários veículos de comunicação estiveram presentes, fazendo a cobertura do evento. Reforçando ainda mais a transparência de todo o processo eleitoral.

No discurso, o presidente empossado, Marcelo Alves,

colocou a importância de uma diretoria que construa a luta do sindicato, de forma coletiva. Pontuou ainda a centralidade da luta contra a Reforma Administrativa do governo genocida de Bolsonaro!

É o SISEMJUN reforçando a democracia junto aos Servidores (as) Municipais.

DIRETORIA EXECUTIVA



Marcelo Alves de Oliveira (Enfermeiro)
Presidente



Italo Luiz Batista de Freitas (Professor)
Vice-Presidente



Josiélio Pereira de Oliveira (Fiscal de Meio Ambiente)
Secretário Geral



Maria de Lourdes Vasconcelos Costa (Técnica em Enfermagem)
Secretária Adjunta



Alan Charles Silva da Nóbrega Mesquita (Técnico em Radiologia)
Tesoureiro Geral



Cirlany Francisca Mesquita A. da Nóbrega (Enfermeira)
Tesoureiro Adjunto



Cicero Marcos Chaves (Professor)
Diretor de Comunicação



Andreia da Silva Venancio Martins (Agente Comunitária de Saúde)
Diretora de Assuntos Jurídicos



Edson Xavier Ferreira (Professor)
Diretor de Formação Política e Sindical



Lêda Maria Bezerra Soares (Professora Aposentada)
Diretora de Assuntos Previdenciários



Cicero dos Santos (Agente Administrativo)
Diretor de Atividades Culturais



José Ailton Botelho Tavares (Guarda Municipal)
Primeiro Suplente



Maria Angelica Beserra Pereira (Auxiliar de Saúde Bucal)
Segundo Suplente



José Joaquim dos Santos (Professor)
Terceiro Suplente

CONSELHO FISCAL



Marcos Alves de Oliveira (Educador Físico)
Membro Titular do Conselho Fiscal



Cleber Augustus Rodrigues de Alencar (Professor)
Membro Titular do Conselho Fiscal



José Ricardo Romão da Silva (Agente de Combate às Endemias)
Membro Titular do Conselho Fiscal



Cicero Jackson Pinheiro Beserra (Professor)
Membro Suplente do Conselho Fiscal



Ana Paula Macedo de Albuquerque (Assistente Social)
Membro Suplente do Conselho Fiscal



Patricia Tomaz da Silva (Auxiliar de Serviços Gerais)
Membro Suplente do Conselho Fiscal



SEM SERVIÇOS PÚBLICOS, SEM DIREITOS SOCIAIS

Bruno Rocha -
Presidente da ADUFC

“A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) nº 32/2020), que trata da chamada **“reforma administrativa”**, pretende **modificar a forma de funcionamento do Estado brasileiro** por meio de medidas que vão muito além das alterações para a contratação e demissão de servidores públicos.

A agenda liberal do (des) governo Bolsonaro avança como um trator desenfre-

ado na ânsia por privatizar empresas públicas e reduzir investimentos e ofertas de serviços públicos essenciais à classe trabalhadora brasileira. Na mira: educação, previdência social, saúde e segurança como áreas mais ameaçadas. Os serviços prestados pelos governos aos cidadãos muitos deles consagrados como direitos, na Constituição - 1988 - estão na iminência de ser profundamente alterados.

Na PEC 32, há pelo menos três graves elementos: quebra da estabilidade, fim dos concursos públicos e possibilidade de cargos de nomeação para chefia e condução das instituições públicas.

Não são simples preocupações de carreira ou corporativas, mas com a sociedade brasileira. **A reforma administrativa proposta na PEC 32 propõe a redução em larga escala da oferta de serviço público:**

uma redução na capacidade de fiscalizar, quando retira a estabilidade do servidor público; e um ataque na qualidade do serviço, quando tira o respaldo técnico e intelectual necessários para fazer funcionar o serviço nos mais diversos setores. O fim de sua tramitação no Congresso Nacional é mais do que urgente, já que a proposta não impacta apenas a vida de servidores públicos, mas a de todos os brasileiros.”

27º EDIÇÃO DO GRITO DOS EXCLUÍDOS TEM COMO TEMA: VIDA EM PRIMEIRO LUGAR: NA LUTA POR PARTICIPAÇÃO POPULAR, SAÚDE, COMIDA, MORADIA, TRABALHO E RENDA JÁ!

Para este 7 de setembro (terça-feira), está previsto a realização de Atos Públicos por todo o país, e na Região do Cariri a manifestação ocorrerá na cidade de

Crato/CE, com concentração às 8h, na Praça São Vicente. É importante também destacar, que organização do Ato Unificado inclui Movimen-

tos Sociais, Sindicatos, Partidos Políticos e Entidades Religiosas. Por fim, orientamos sobre a utilização de máscara (PFF2) e álcool em gel (70%).

GOVERNO GLEDSON EMPURRA SERVIDORES DA ESF, SB, NASF E ACS'S PARA GREVE



Nos últimos 5 meses, os servidores da saúde têm sido impactados pelo Governo Gledson, com o não pagamento do ID-PMAQ, previsto na Lei Municipal nº 4342/2014. Além de não cumprir a Lei e prejudicar quase 1.000 servidores da saúde, neste contexto de carestia e pandemia, a SESAU “empurra com a barriga” a negociação de nova Lei que substituirá o ID-PMAQ. Ao longo destes meses o Governo Gledson se resumiu a apresentar um Modelo de Gratificação de Desempenho, com base em valores baixos, metas elevadas e amplia-

ção de restrições que visam o não pagamento aos servidores. Na verdade, o Modelo do Governo, trata-se de Proposta com Metodologia Própria, mas com baixa contrapartida municipal, a qual não gera a motivação financeira necessária para que os servidores se comprometam efetivamente com metas. Nas últimas Reuniões em que o SISEMJUN foi convidado (31/05 e 30/06), expressamos com clareza e firmeza, as limitações concretas da Proposta do Governo. No entanto, o SISEMJUN apostou no diálogo e expressou que pode-

ria negociar Proposta de Gratificação de Desempenho. Contudo, nos últimos 2 meses, o Governo Gledson não marcou nenhuma reunião com o SISEMJUN, preferindo se reunir com entidades que não usufruem de legalidade para representar os servidores. Para nossa surpresa, o Governo Gledson, em áudio que circulou no dia 30/08, nas redes sociais, dá sinais que pretende manter a postura intransigente de não negociar

ESF, SB, NASF e ACS's. Neste sentido, o SISEMJUN adverte a SESAU e o Governo Gledson para o risco de Greve no Setor Saúde caso a Prefeitura envie para o Poder Legislativo, Projeto de Lei sobre Gratificação de Desempenho para APS sem prévio acordo com este Sindicato. Na oportunidade, o Sindicato coloca todos os Servidores da Saúde em estado de alerta e atenção para possível convocação de Assembleia Geral



com o Representante Legal dos Servidores, enviando Proposta de Projeto de Lei que não atende aos anseios dos Servidores da Saúde da

de Deflagração de Greve caso o Governo Gledson insista em não avançar na Pauta Emergencial do Setor.

O CEARÁ NÃO É NEGACIONISTA



AULA PRESENCIAL NA PANDEMIA É BRINCAR COM NOSSA VIDA!
AULA PRESENCIAL NA PANDEMIA É BRINCAR COM NOSSA VIDA!

#REVOGACAMILO

EDUCAÇÃO NA LUTA CONTRA O GENOCÍDIO DO POVO BRASILEIRO

Volta às aulas presenciais, só com plano de retorno e estrutura adequada ao pleno funcionamento das escolas, obedecendo as medidas sanitárias de combate à Covid-19.

10 MOTIVOS PARA SE FILIAR AO SISEMJUN E FORTALECER A LUTA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUAZEIRO DO NORTE

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Juazeiro do Norte (SISEMJUN) tem uma campanha de sindicalização permanente.

O objetivo é que a cada dia que passa, cada vez mais servidores se filiem

ao sindicato e fortaleçam as lutas da entidade e dos próprios servidores.

Cada servidor sindicalizado é importante, pois fortalece a entidade, une mais a categoria e deixa os servidores e servidoras mais próximos para trocar

ideias e experiências de suas lutas cotidianas e suas reivindicações.

Lembrando ainda que é no sindicato que o servidor tem sua trincheira para lutar por melhores salários, condições de trabalho e em defesa de um

serviço público que atenda melhor a população de Juazeiro do Norte.

Se sindicalizar é muito fácil. Basta entrar em contato com o SISEMJUN e marcar um horário para a filiação à entidade.

1	Fortalece a entidade que representa todos os Servidores Municipais de Juazeiro do Norte.	6	Facilita a integração entre os servidores, oportunizando a troca de saberes e de experiências.
2	Ajuda na manutenção e ampliação da infraestrutura do SISEMJUN, auxiliando no desenvolvimento de mobilizações maiores e mais efetivas.	7	Fortalece a campanha salarial dos Servidores Municipais.
3	Potencializa a luta pela qualificação do Serviço Público, por meio da valorização da categoria e de melhores condições de trabalho.	8	Acesso facilitado à assessoria jurídica da entidade.
4	Confere vida ao Sindicato, diante das lutas dos Servidores Municipais.	9	Acesso gratuito a debates e espaços de formação organizados pelo SISEMJUN.
5	Participa do processo de organização e de tomada de decisão da entidade, por meio de Assembleias Gerais.	10	Acesso a uma série de benefícios e convênios firmados entre o SISEMJUN e empresas prestadoras de serviços.

ENTRE EM CONTATO, SE FILIE AO SINDICATO!

FIXO: 3512-2075



WHATSAPP: (88) 9 9970-1541

Rua São Cândido, Nº 397 - Salesianos - Juazeiro do Norte